**2018年度机关社保转入企业社保**

**退休人员待遇补差财政兜底专项**

**资金预算绩效目标的报告**

为强化财政支出资金管理，提高财政专项资金使用效益，根据《桃源县财政局关于对2018年度本级财政安排的预算资金展开绩效自评的通知》预算绩效工作安排，我们对2018年度机关社保转入企业社保退休人员待遇补差财政兜底专项资金进行了绩效评价，形成本报告。

1. **项目概况**
2. 项目单位基本情况。

桃源县社会劳动保险事业管理处是参照公务员管理的事业单位。我处下设办公室、待遇计发股、退休人员管理股、征缴股、个人账户管理股、被征地农民保险股、财务股、稽核股、城乡居民养老保险股。

我单位共有核定编制数为36人，现有在编在职工作人员26人。退休人员15人，劳务派遣人员6人。

我单位是提供社会保险服务的机构，主要职责体现在以下方面：

1、负责全县企业职工、灵活就业人员、被征地农民及城乡居民养老保险费的征缴。

2、负责全县企业离退休人员、灵活就业人员、被征地农民退休人员及城乡居民养老金的发放。

3、负责在职参保人员养老保险关系转移。

4、对全县企业离退休人员及城乡居民养老金领取人员，领取养老金的资格进行认证。

　　（二）项目基本情况简介，包括项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围等。

机关养老保险制度改革之后，我县共有186名无编人员从机关社保转入企业社保发放养老金，根据桃政办函[2017]41号文件精神，对机关事业单位离退休人员的生活补贴发放标准进行了调整，执行日期为2014年9月，本次调整后增资的差额经县政府同意，为确保这批转保人员待遇不降，转入企业社保后这批退休人员待遇发放补差金额由县财政全额保障、企业社保代发。在此背景下，机关社保转入企业社保退休人员待遇补差财政兜底专项资金项目正式设立。

**二、项目绩效目标**

（一）项目绩效总目标。落实政策，落实待遇，解除机关社保转保离退休人员后顾之忧，保障其合法权益，确保机关社保转企业社保离退休人员的稳定，保障社保工作平稳运行。

（二）2018年度绩效目标

通过实施本项目，企业社保部门认真审核机关社保转保的离退休人员补差情况，足额编入年度财政预算，按时足额拨付，确保退休人员各项待遇得到落实。 受益群众满意度95%以上

**三、项目资金使用及管理情况**

**（一）资金到位情况**

根据年初预算，应到位资金228.4万元，实际到位228.4万元，到位率100%。

**（二）资金使用情况**

用于支付机关社保转入企业社保退休人员待遇补差部分。

**（三）资金管理情况**

落实好机关社保转入企业社保退休人员待遇补差是深入贯彻落实科学发展观、 坚持以人为本的内在要求

一是按规定程序落实机关社保转入企业社保退休人员待遇补差。对于机关社保转入企业社保退休人员待遇补差，我处首先明细机关社保转入企业社保退休人员的花名册，进行认真核对，发现问题及时机关社保沟通解决。确定发放人员名单后按月及时发放，遇到待遇调整时，根据文件要求及时调整补发。

二是及时发放机关社保转入企业社保退休人员待遇补差资金。每月随养老金发放时间一起发至每位转保人员银行账号中。

**四、项目组织实施情况**

一是领导重视。为管好、用好专项资金，我处高度重视，将此项工作纳入为基层专干办实事项目实施。尤其在项目资金的管理和使用方面，积极借鉴周边县区的先进经验，结合我县具体实际情况对项目资金的分配和使用做了明确规划，确保项目资金用到实处。

二是完善制度。机关社保转入企业社保退休人员待遇补差资金是专项资金，不能挪作他用，确保机关社保转入企业社保退休人员待遇补差能得到充分落实。因此，我处建立和完善了管理、使用制度，用制度形式加以规范。

三是合理安排。按照部门职责分工，我处切实加强计划安排、预算编制、资金拨付、用款审核、支付审批、内审监督等工作，同时，强化协调，及时了解各个机关社保转入企业社保退休人员的生存认证情况，发现死亡人员及时终止发放，避免冒领、多领现象的发生。同时及时协调并妥善解决项目推进中各项问题和困难，充分发挥专项资金的投资绩效。

四是强化管理。我处严格开支审批程序，预算计划指标，申请财政拨付，划转专用支出账户，合理分配使用等环节上把好关。切实维护项目资金的严肃性；落实责任专款专用，强化管理，按照公开、透明的原则，专账管理、专账核算，确保资金规范有效使用。

**五、项目绩效情况**

**一是机关社保转入企业社保退休人员待遇补差得到及时落实。**社会保险机构对机关社保转入企业社保退休人员待遇补差资金实行单列账户，每月随养老金通过社会保险机构将补差资金直接发到机关社保转入企业社保退休人员手中，保证按时足额拨付，使机关社保转入企业社保退休人员生活得到保障，安度晚年，维护了我县社会秩序和经济秩序的稳定，群众满意。

**六、项目自评结果**

我单位按文件要求，成立了专门的绩效评价工作组，工作组结合单位的实际情况，整理收集相关资料，检查财务会计记录，对照《专项资金支出绩效评价指标表》逐条进行自查自评。自评得分96分，评价等级为“优秀。

**七、其他需要说明的问题**

**1. 建议：**建议每年的离退休人员生存认证期间，各乡镇专干认真负责地对本地离退休人员健康状况进行摸排，搞好生存认证工作，确保养老基金不被冒领。

桃源县社会劳动保险事业管理处

二0一九年六月二十日