**中共桃源县委党校**

**2020整体支出绩效自评报告**

根据县财政局《关于对2019年度本级财政安排的预算资金展开绩效自评的通知》的文件精神和要求，我校高度重视此项工作，专门对2019年度财政资金进行了全面的评价分析，现将自评情况报告如下：

一、基本概况

（一）部门职能、机构设置及人员编制

1．部门职能：县委党校的主要职能一是发挥干部教育培训主渠道作用，有计划地培训乡科级领导干部、优秀中青年干部等，负责对学员在培训期间的表现进行考核，提出考核意见。二是对学员进行马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育，引导学员增强“四个意识”坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。三是围绕党的中心任务和县委、县政府的重大决策和战略部署，对重大理论和现实问题开展科学研究，为县委、县政府决策提供服务，为教学和社会实践服务，发挥智库作用。四是根据县委对全县干部队伍建设的要求，会同有关部门制定各类骨干的培训轮训计划，承担各类领导干部、公务员、党外干部等培训轮训任务。承办县委、县政府举办的各类专题研讨班、学习班。五是完成县委、县政府交办的其他任务。机构设置及人员编制

根据县委、县政府“三定”方案明确：校内设4个科室：办公室、后勤科、教研室、教务科。2020年12月底全校有在职在编人员25人，其中副处1人，正科6人，副科3人，专技人员13人，工勤人员2人，退休人员20人。

二、财务收支管理情况

（一）预算编制情况

我单位严格按照县级部门预算编制通知和有关要求，按时完成基础信息、项目资料立项及预算编制等工作，并及时提交部门预算草案。县财政局根据预算编制草案，进行审核，批复我校2020年预算收入为449.69万元。

（二）执行管理情况

一是规章制度建立健全，制度执行严格合规，会计核算符合相关规定。二是严格按照有关规定，加强对财政各项资金的监督管理，确保资金及时、足额到位，专款专用，资金支付依据和开支标准合法合规，未出现截留和挤占挪作他用现象。三是按规定对财政拨付的专项资金进行自审自查，做好资金的项目和资金使用效益管理工作，充分发挥各项资金的使用效益，财政各项专项工作按时高质量完成。截止2020年12月31日，当年预算数为449.69万元，当年财政拨款数为465.3万元、结转14.34万元，当年决算支出数为465.3万元，财政拨款数执行进度为100%。

（三）决算编制情况

严格按照县级部门决算编制的要求，按时按质完成报送及决算编制等工作，并及时提交部门决算编制说明，不存在应编未编、错误列编、重现调整决算资金总额度的现象。

（四）支出绩效情况

我校所有财政资金支出主要用于保障本部门机构正常运转、完成日常工作任务以及承担干训事业发展相关工作。总支出465.3万元，其中项目支出156.7万元。人员支出287.5万元；一般公用支出21.1万元。

三、绩效管理工作开展情况。

根据财政局《关于对2020年度本级财政安排的预算资金展开绩效自评的通知》要求，我校高度重视，结合部门支出绩效评价指标体系，逐一自评打分，力求实事求是。

绩效评价结果的应用：一是作为预算安排主要依据。在编制年初项目支出预算时，可以将绩效评价结果作为编制预算的重要参考依据，凡绩效考评不合格或较差的项目，相应核减或取消项目预算。二是完善和加强项目管理。将重点评价项目和自评抽查项目的评价结果及时反馈被评价单位，要求其针对评价发现的问题进行整改落实，不断完善项目管理。

四、评价结论及建议

（一）评价结论及存在问题。

虽然2020年度各项工作取得了较好的成绩，但工作有目标，服务无止境。我校在财务管理和财务工作过程中还存在以下不足：

绩效管理理念有待进一步增强，预算绩效管理制度尚不健全，机构建设和队伍建设需要进一步推进。

（二）加强绩效管理的建议。

一是加大宣传力度，强化绩效理念。通过各种形式和渠道，加大绩效管理理念宣传力度，不断提高单位的绩效意识，使全局干部职工都了解支持绩效管理工作。

二是加强预算绩效管理制度建设。制定统一的预算绩效管理相关制度办法，指导和推动绩效管理工作。

三是加强业务培训。一是加大预算绩效管理基础理论和实务操作统一培训力度。二是进一步加强理论研究，对绩效评价的范围、方法等进行探索，形成理论和实践互为促进的良好局面。

中共桃源县委党校

2021年8月26日