2022年度部门整体支出绩效自评表

|  |  |
| --- | --- |
| 预算单位名 称 | 桃源县人力资源和社会保障局 |
| 年度预算申请（万元） |  | 上年结转 | 年初预算 | 全年预算 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | 0 | 1095.68 | 1165.12 | 1165.12 | 10 | 100.00% |  10.00  |
| 按收入性质分：1165.12 | 按支出性质分：1165.12 |
|  其中： 一般公共预算：1165.12 | 其中：基本支出：940.98 |
|  政府性基金拨款：0 |  项目支出：224.14 |
|  纳入专户管理的非税收入拨款：0 |  |
|  其他资金： |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 1、县委、县政府的领导下，桃源县人社局聚焦新时代人社事业高质量发展，践行“人社事业为人民，优质服务创满意”宗旨，围绕打造县级“五型双一流”人社机关，全力服务“市域副中心、现代新桃源”发展战略目标；2、聚焦民生，提高就业创业成效，积极构建覆盖城乡的公共就业人才服务体系，降低失业率，大力促进新增农村劳动力转移就业人数；落实补贴助企解困，为参保企业发放稳岗返还金，稳定岗位，保障重点群体就业稳定，积极组织开发公益性岗位；深入推进职业技能提升行动计划，开展政府补贴性职业培训等；3、进一步完善社会保障。积极开展整章建制，在县委县政府主导下，建立社保基金监管协作机制，进行系列制度创新；组织开展内部交叉检查，今年开展了两轮社保基金、失业基金、工保基金内控检查，检查以自查、交叉检查与重点抽查的方式进行；认真落实被征地农民养老保险政策、规范职业年金管理；4、深化多元调解机制建设。坚持“预防为主，调解优先”的原则，打好争议预防“加班针”，形成“一个核心、多个延伸”的大调解格局。维持劳动关系和谐稳定。积极受理各类投诉、认真调解各类争议、充分发挥作用；5、聚焦高质量发展，人事人才管理规范。认真组织事业单位人员招考录用安置、事业单位管理岗位职员等级晋升制度工作、事业单位人员考核职称工作。6、聚焦优质高效，政务服务便民利民。通过专项培训园区窗口工作人员放权赋权事项34项；落实局领导班子、中心负责人分别带头以办事群众和窗口工作人员两种身份全程体验办事流程，进一步提高了服务意识，优化了办事流程；完善网络平台，拓宽服务方式。持续推动企业社保异动网上办、灵活就业人员养老保险微信缴、城乡居民养老保险手机付、跨省社保关系转移，进一步方便群众办事，营造优质服务的浓厚氛围。 | 1、全县城镇新增就业5708人，占全年工作任务5700人的100.14%；新增农村劳动力转移就业7392人，积极组织开发公益性岗位2000余个，建设就业帮扶车间115个，就业帮扶基地7个，吸纳农村劳动力就业5845人，其中脱贫劳动力1093人；2、依托县人力资源市场服务县内外规模企业162家，走访调研并建立企业档案133份。2022上半年共开展现场线下招聘活动13场，线上发布93期，直播带岗13场。共发布岗位信息9000余个，通过市场推荐到企业成功入职近5237人；3、县人社局联合桃源县税务局派出9个小分队分批到全县28个乡镇（街道）开展城乡居民养老保险政策宣传活动，发放宣传单40000余份；为全县186286名城乡居民养老保险领待人员调整提高待遇，标准为5元/人/月；职业年金待遇发放336家单位3888人，全年累计支付年金956.3万元，发放率达99.62%；4、共受理劳动人事争议案件442件，涉案标的4600余万元，其中非立案调解处理248件，立案受理194件，法定时间结案率100%；处理各类劳动争议案件120余起，其中省外协助维权5起，为劳动者追讨各种赔补和工资款达200余万元。为全县事业单位公开招聘工作人员457人。 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 主题党日活动开展次数 | 12次 | 12次 | 15 | 14 |  |
| 支部委员会开展次数 | 12次 | 12次 |  |
| 支部党员大会开展次数 | 4次 | 4次 |  |
| 党课开展次数 | 2次 | 2次 |  |
| 组织生活会开展次数 | 2次 | 2次 |  |
| 城镇新增就业人数 | ≧5000人 | 5708人 |  |
| 失业人员再就业、困难人员再就业人数 | ≧3000人 | 3619人 |  |
|  | 新增农村劳动力转移就业人数 | ≧7300人 | 7392人 |  |
| 招聘会场次 | ≧110场 | 119场 | 扣分原因为招聘方式群众反馈比较传统，可以更加多元，建议以后多开展了“春风行动”、高校毕业生专场、百日千万网络招聘专项行动等一系列主题招聘服务活动。 |
| 线上线下招聘会提供就业岗位数量 | ≧9000个 | 9400个 |  |
| 培训人数 | ≧3900人次 | 4792人 |  |
| 劳动争议仲裁受理案件数量 | ≧200件 | 442件 |  |
| 专项行动数量 | 3次 | 3次 |  |
| 接待拖欠工资等投诉次数 | 80次 | 120次 |  |
| 人员经费保障人数 | 46人 | 46人 |  |
| 质量指标 | 退休人员待遇入社保卡入卡率 | ≧90% | 99% | 15 | 14 |  |
| 基金预警处理完结率 | 100% | 100% |  |
| 仲裁案件结案率 | 100% | 100% |  |
| 劳动合同签订率 | 100% | 100% |  |
| 培训合格率 | 100% | 100% |  |
| 党建工作完成率 | 100% | 100% |  |
| 质量达标率 | 100% | 100% | 扣分原因为有部分机构落实不到位。对部分经办机构落实“制防”、“技防”不到位的情况，下达限期整改通知书，纠正了部分业务经办不规范、日常稽核不充分的现象。 |
| 机关事务正常运转率 | 100% | 100% |  |
| 时效指标 | 基金预警处理及时率 | 及时率100% | 100% | 10 | 9 |  |
| 档案流动办结及时率 | 即时即办 | 即时即办 |  |
| 案件结案及时率 | ≦2个月 | 2个月 | 扣分原因为由于一些企业对接不积极，导致案件结案及时时间拉长。往后通过电话协调、信函和派员等方式，充分发挥督促作用。 |
| 工作及时完成率 | 100% | 100% |  |
| 成本指标 | 工资福利支出 | ≤628.57万元 | 628.57万元 | 10 | 10 |  |
| 一般商品和服务支出 | ≤260.19万元 | 260.19万元 |  |
| 对个人和家庭的补助 | ≤52.22万元 | 52.22万元 |  |
| 档案托管经费 | ≤10万元 | 10万元 |  |
| 招考招聘工作经费 | ≤22万元 | 22万元 |  |
| 劳动保障监察“两网化”平台经费 | ≤10万元 | 10万元 |  |
| “三支一扶”人员补贴 | ≤86.39万元 | 86.39万元 |  |
| 效益指标（30分） | 经济效益指标 | 督促发放及追讨农民工工资 | 及时率100% | 及时解决 | 5 | 5 |  |
| 社会效益指标 | 维权渠道 | 畅通 | 畅通 | 15 | 14 | 扣分原因为筑巢引凤效果一般。工作开展相对平缓，总体向好 |
| 社会保障格局 | 构建 | 构建 |
| 就业环境 | 营造 | 营造 |
| 人才环境 | 创造 | 创造 |
| 生态效益指标 | 无 |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 | 用工市场环境 | 维护 | 维护 | 10 | 9 | 扣分原因为市场环境仍需继续维持。保持工作平缓向好。 |
| 行业服务标准 | 树立 | 树立 |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 劳动者满意度 | ≧90% | 93% | 10 | 9 | 扣分原因为用工企业有更多需要提供的帮助。以后需要全方面询问群众满意度。 |
| 用工企业满意度 | ≧90% | 93% |
| 参保对象满意度 | ≧90% | 93% |
| 总 分 | 94 |

填表人：骆星羽 填报日期：2023年7月12日

联系电话：19376600086 单位负责人签字：张军平